

## **CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO CONCERNENTE La sostituzione dei colleghi assenti del personale A.T.A.**

*L'anno 2008, il giorno 28 del mese di novembre, alle Grazie (Porto Venere), presso l'Ufficio di Direzione, in sede di contrattazione d'istituto prevista dall'art.6, comma 2 del C.C.N.L. del Comparto Scuola, firmato il 29/11/2007*

Premesso che:

1. il presente contratto è finalizzato a garantire e migliorare il funzionamento della scuola, rispettando contemporaneamente i diritti di lavoratrici e lavoratori;
2. le parti ritengono che la disponibilità al confronto, la trasparenza e la condivisione degli obiettivi, costituiscono una condizione indispensabile per garantire qualità, efficacia ed efficienza del servizio scolastico;

TRA

l'Istituto Comprensivo di Porto Venere, di qui in avanti indicato come Istituto, con sede in località Le Grazie, comune di Porto Venere (SP), Via Roma n°1, Codice fiscale n. 80003280114, rappresentato dal Dott. Gian Carlo Beretta, dirigente scolastico

E

la delegazioni sindacale composta dalle R. S. U., *Prof. A. Maria Batilla, ins. Maria Angelone, ins. Maria Ruocco.*

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

### **1. Sostituzione dei colleghi assenti (ATA)**

1. La sostituzione dei colleghi assenti avviene quando il periodo di assenza non consenta la nomina di un supplente o in attesa di tale nomina.
2. La sostituzione può avvenire con il seguente ordine:  
Nell'ambito del plesso di appartenenza  
Nell'ambito dello stesso comune.  
Tra comuni limitrofi  
Tra comuni non confinanti
3. Per i collaboratori scolastici, l'individuazione del personale avviene in primo luogo in base alla disponibilità espressa dai lavoratori. Nel caso non pervengano disponibilità e quando si manifesti un'oggettiva urgenza, l'individuazione del personale avviene ricorrendo alla turnazione, in base alla graduatoria del personale.  
Laddove sussista una sola unità in servizio e in caso di breve assenza del personale titolare, un collaboratore scolastico potrà essere assegnato presso sedi di comuni limitrofi. Nel caso di assenza superiore a cinque giorni si procederà alla nomina del supplente, per tutti i collaboratori scolastici dell'istituto (compatibilmente con i tempi occorrenti per lo svolgimento delle procedure burocratiche).  
Non è consentito assegnare due sedi diverse nell'ambito della stessa giornata lavorativa.
4. Per gli assistenti amministrativi, l'individuazione del personale avviene in primo luogo in base alla disponibilità espressa dai lavoratori. La sostituzione dei colleghi consiste di norma nell'esecuzione provvisoria di carichi di lavoro assegnati agli assenti. La sostituzione, in casi di effettiva urgenza può comportare la necessità di effettuare orario straordinario, che non può superare i limiti previsti dal contratto integrativo d'istituto

concernente l'orario di lavoro del personale A.T.A.

Per assenze superiori ai 20 giorni lavorativi, si provvederà alla nomina di personale supplente.

In caso di effettiva necessità, allo scopo di garantire la sicurezza e l'incolumità degli alunni, si procederà alla nomina dei supplenti anche per periodi inferiori.

## **2. Accesso al fondo d'istituto**

1. Per i collaboratori scolastici, la sostituzione dei colleghi assenti prevista al punto 1.3., consente l'accesso al fondo d'istituto, pur senza comportare aumenti dell'orario di lavoro.

Per ogni giorno di sostituzione del collega assente, durante l'orario di servizio, saranno concessi:

- nelle scuole **fino a 50 alunni:**

il pagamento di **6 euro**, per ciascuna unità in servizio, se la sostituzione avviene nella stessa sede di servizio o in sedi la cui distanza non superi i 500 metri.

- nelle scuole con **più di 50 alunni:**

il pagamento di **8 euro**, per ciascuna unità in servizio, se la sostituzione avviene nella stessa sede di servizio o in sedi la cui distanza non superi i 500 metri

- il pagamento di **10 euro**, per ciascuna unità in servizio, qualora la sostituzione del collega avvenga in un comune diverso

Quando la sostituzione comporti aumento dell'orario di lavoro, l'accesso al fondo, sul capitolo dedicato alle supplenze del personale A.T.A. o il recupero compensativo, avverrà sulla base delle ore effettivamente svolte.

2. Per gli assistenti amministrativi, la sostituzione dei colleghi assenti prevista al punto 1.4. durante l'orario di servizio, consente l'accesso al fondo d'istituto nel sottoelencato modo:

- per assenze fino a 5 giorni, l'importo sarà di **7 euro** per ogni unità in servizio;
- per periodi superiori, il D.S.G.A. individuerà n° 2 unità di personale amministrativo, disponibili alla sostituzione, ed in base alle competenze acquisite dal personale e l'importo pro- capite giornaliero sarà di **7 euro**.

Quando la sostituzione comporti aumento dell'orario di lavoro, l'accesso al fondo, sul capitolo dedicato alle supplenze del personale A.T.A. o il recupero compensativo, avverrà sulla base delle ore effettivamente svolte.

## **3 - Durata del contratto e applicazione**

1. Il presente contratto entra in vigore il giorno successivo alla sua esposizione all'albo dell'istituto ed è valido sino alla stipulazione del contratto successivo. Una copia del contratto dovrà essere inviata ai plessi e alla sezione staccata di scuola media.
2. Dopo un prima fase applicativa, il contratto potrà essere modificato con accordo di entrambe le parti.
3. Per quanto non esplicitamente previsto dal presente contratto, valgono le norme generali stabilite dal D.Lgs 297/94, dai vigenti contratti collettivi nazionali integrativi e dai protocolli d'intesa nazionali e regionali relativi all'argomento.
4. Le parti si impegnano a rivedere ed armonizzare quanto precedentemente indicato, secondo quanto previsto dal nuovo C.C.N.L.

**Letto, confermato e sottoscritto**

*Per l'Istituto Comprensivo di Porto Venere*

Il dirigente scolastico (Dott. Gian Carlo Beretta) \_\_\_\_\_

*Per la parte sindacale*

Prof. A. Maria Batilla (R. S. U.) \_\_\_\_\_

*Ins. Maria Angelone (R. S. U.)* \_\_\_\_\_

*Prof. Maria Ruocco (R. S. U.)* \_\_\_\_\_

*I rappresentanti territoriali CGIL-CISL-UIL*