

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO CONCERNENTE

1. Criteri generali per l'impiego delle risorse del FIS, previste dall'art.85 CCNL 2006-2009 e secondo i valori comunicati con a-mail del 23-05-08, in relazione alle diverse professionalità, ai vari ordini e gradi di scuola ed alle tipologie di attività;
2. Compensi al personale docente per le attività di aggiuntive e per l'intensificazione delle attività dovute alla flessibilità didattica
3. Compensi al personale ATA per le attività aggiuntive e per l'intensificazione delle prestazioni lavorative.
4. Compensi da corrispondere per le funzioni strumentali attribuite ai docenti e per gli incarichi specifici del personale ATA.

L'anno 2008, il giorno 28 del mese di novembre alle Grazie (Porto Venere), presso l'Ufficio di Direzione, in sede di contrattazione d'istituto prevista dall'art.6, comma 2 del C.C.N.L. del Comparto Scuola, firmato il 14 luglio 2003 e successivi contratti

TRA

l'Istituto Comprensivo di Porto Venere, di qui in avanti indicato come Istituto, con sede in località Le Grazie, comune di Porto Venere (SP), Via Roma n°1, Codice fiscale n. 8000328011, rappresentato dal Dott. Gian Carlo Beretta, dirigente scolastico

E

la delegazioni sindacale composta dalle R. S. U., Prof. A. Maria Batilla, ins. Angelone Maria, ins. Maria Ruocco.

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

1. Risorse finanziarie non finalizzate e provenienti da enti esterni

- a) Le risorse qui indicate verranno comunicate alle R.S.U. in sede di informazione preventiva
- b) Il dirigente scolastico invierà prioritariamente il personale dell'istituto ad effettuare le ore aggiuntive di insegnamento finanziate con le risorse di cui al presente capo. Nel caso detto personale non sia disponibile ad effettuare le ore richieste, si procederà all'attivazione di contratti d'opera intellettuale con soggetti esterni all'istituto.

2 Risorse finanziarie del fondo d'Istituto

- a) Il fondo d'Istituto concorre a retribuire il personale docente e ATA per attività mirate a migliorare la qualità dell'offerta formativa, per l'attivazione di progetti di prevenzione della dispersione scolastica, per interventi didattici volti all'arricchimento e alla personalizzazione dell'offerta formativa, per l'ampliamento del tempo scuola. L'importo complessivo del fondo è calcolato secondo i parametri del CCNL del 29-11-2007 COMPARTO SCUOLA - BIENNIO ECONOMICO 2006-2007 sequenza contrattuale del 13-02-2008 e successive integrazioni, fatte salve diverse disposizioni della contrattazione collettiva nazionale.

- b) Tutti gli incarichi del punto 1 di questo capo devono essere preventivamente approvati dai competenti organi collegiali e attribuiti nominalmente per iscritto dal dirigente scolastico.

3 Ripartizione del fondo d'istituto

Dal fondo complessivo dell'istituzione scolastica, ad esclusione della sola parte relativa alla retribuzione del personale docente per l'attuazione di forme di flessibilità organizzativa e didattica, è accantonata:

- A1) la retribuzione del collaboratore del dirigente scolastico pari ad € 3000 lorde annuali forfetarie
A2) l'indennità di direzione del DSGA pari a € 3780 lorde annuali
A3) il fondo di riserva pari a € 2000 lorde annuali forfetarie per retribuire un docente che effettua un rientro pomeridiano c/o scuola elementare di Marola

a) Ripartizione del FIS - CCNI 29/11/2007 - art 85

- b.1. Il fondo dell'istituzione scolastica assegnato in base al CCNI 29/11/2007 - art 85, è così ripartito:

il 25% al personale ATA (è relativo soltanto all'anno scolastico 2008/2009, considerata l'ingente somma delle economie dell'anno precedente)

il 75% al personale docente

- b.2. La quota riservata ai docenti è suddivisa con i seguenti criteri:

il 13% per le attività di organizzazione dei singoli plessi scolastici,

il 77% per le attività finalizzate all'innovazione dei processi di insegnamento-apprendimento elaborati in attività aggiuntive funzionali all'insegnamento e per i progetti didattici previsti dal P.O.F.

Il 10% per retribuire connesse a particolari forme di flessibilità dell'orario

- b.3. Le somme potranno essere compensate tra di loro al fine di non superare l'importo complessivo previsto.

- b.4. La somma stanziata per i progetti è indicata nella tabella C e verrà ripartita tra le diverse sedi scolastiche, con i seguenti criteri:

il 40% in base al numero dei docenti

il 40% in base al numero degli alunni

il 20% in base ad un indice di complessità del lavoro che terrà conto:

- del numero dei rientri pomeridiani aggiuntivi rispetto a quelli previsti dall'orario regolamentare.

- della partecipazione a sperimentazioni, progetti in rete con altre scuole, progetti nazionali

- del numero delle classi o sezioni

- dall'ordine scolastico e dalla diversa complessità ordinamentale.

- b.5. Il fondo destinato al personale A.T.A. è così ripartito:

il 32 % al personale assistente di segreteria

il 68 % al personale collaboratore scolastico.

4. Prestazioni dei docenti connesse a particolari forme di flessibilità.

- a) Per il personale docente vengono retribuite le prestazioni connesse a particolari forme di flessibilità dell'orario non previste nei rispettivi regolamenti dei diversi ordini scolastici, solo se finalizzate alla realizzazione dell'ampliamento dell'offerta formativa e di prevenzione della dispersione scolastica, previste dal P.O.F.

- b) Il budget stabilito per la flessibilità verrà ripartito tra tutti i docenti che offriranno una o più disponibilità tra quelle sotto indicate. Dividendo la somma dei parametri raggiunti

per la quota complessiva destinata alla flessibilità si otterrà il parametro di partecipazione1.

I docenti possono essere retribuiti più volte se offriranno più disponibilità tra quelle sotto indicate. Saranno attribuiti una sola volta per la partecipazione a più attività relative alla stessa tipologia di disponibilità.

Prestazioni connesse a particolari forme di flessibilità
1° fascia - Partecipazione alle visite guidate e viaggi d'istruzione fino a 8h - € 50,00.
2° fascia - Partecipazione alle visite guidate e viaggi d'istruzione da 9h a 15h - € 70,00
3° fascia - Partecipazione alle visite guidate e viaggi d'istruzione più giorni - € 100,00 a forfait
Svolgimento di prestazioni lavorative pomeridiane di laboratorio in orario extrascolastico degli alunni, per almeno 10 ore l'anno
Prestazione del servizio su più plessi scolastici per l'intero anno scolastico
Svolgimento delle prestazioni lavorative con orario articolato su più di quattro rientri medi pomeridiani mensili per le scuole elementari e medie.
Flessibilità dell'orario di servizio nella scuola dell'infanzia bisezionale, con l'articolazione dei turni su tre fasce orarie
Flessibilità dell'organizzazione nella scuola dell'infanzia dovuta alla presenza di alunni iscritti in anticipo, come previsto dalla vigente C.M. sulle iscrizioni

- b) Il compenso forfetario **base** annuale stabilito per ogni partecipazione ad eccezione della 1°,2°,3° fascia, è di 29,00€ e sarà incrementato in rapporto al numero delle disponibilità complessive sino a raggiungere la quota stabilita nella tabella A.
- c) Le parti si impegnano a concordare i criteri di revisione dei punti precedenti relativi alle gite di 1°- 2° e 3° fascia, riducendo o aumentando proporzionalmente la quota complessiva destinata alle gite, a seconda delle disponibilità finanziarie e delle richieste presentate dai docenti.

5. Intensificazione di prestazioni lavorative del personale ATA.

- a) Per il personale ATA vengono retribuite le prestazioni connesse all'intensificazione di prestazioni lavorative dovute anche a particolari forme di organizzazione dell'orario di lavoro connesse all'attuazione dell'autonomia.
- b) La spesa per la retribuzione complessiva del personale non potrà in nessun caso superare la quota complessiva destinata al personale ATA
- c) La retribuzione degli assistenti amministrativi è così stabilita:
- *Il 35 % per la disponibilità a sostituire i colleghi assenti in orario di servizio;*
 - *Il 25 % per la disponibilità a sostituire i colleghi assenti oltre l'orario di servizio.*
 - *Il 20 % per la disponibilità ad effettuare le ore straordinarie che si rendano necessarie per motivi di servizio.*
 - *Il 20 % per la disponibilità ad effettuare ore aggiuntive per la sostituzione del D.G.S.A.*
- e) Le attività aggiuntive indicate al punto precedente non sono retribuite se già assegnate come incarichi specifici.
- f) La retribuzione dei collaboratori scolastici è così stabilita:

- Il 20% della somma stanziata per i collaboratori scolastici è finalizzata alla realizzazione dei progetti generali d'istituto, per i seguenti compiti:
 - Sicurezza sui luoghi di lavoro
 - Igiene sui luoghi di lavoro (aggiuntiva rispetto alle prestazioni contrattuali).
 - Recapito posta manuale
 - Collaborazione con segreteria
 - Piccola manutenzione
 - Sostituzione colleghi assenti in sedi scolastiche diverse dalla propria
 - Disponibilità ad operare in sedi distaccate per motivi di servizio di carattere eccezionale e saltuario
- l'80% della somma stanziata per i collaboratori scolastici è finalizzata alla realizzazione dei progetti nei singoli plessi, per i seguenti compiti:
 - Gestione posta elettronica e manutenzione personale computer
 - Collaborazione con segreteria
 - Funzionamento strumenti e riproduzione materiali didattici
 - Collaborazione con i docenti e partecipazione ai progetti di plesso
 - Sostituzione colleghi assenti in orario di servizio
 - Sostituzione colleghi assenti oltre l'orario di servizio
 - Altri incarichi che richiedono autonomia esecutiva
- g) Le attività aggiuntive indicate al punto precedente non sono retribuite se già assegnate come incarichi specifici.
- h) Per i collaboratori scolastici, le attività aggiuntive effettuate all'interno dell'orario di servizio devono essere retribuite, se effettuate oltre l'orario di servizio, devono essere recuperate o in alternativa retribuite.

6. Retribuzione delle funzioni strumentali e degli incarichi specifici

- a) Funzioni strumentali dei docenti
 - Le funzioni strumentali del personale docente, sono deliberate dal collegio dei docenti e vengono retribuite nella misura complessiva indicata nella tabella A allegata al presente contratto.
- b) Incarichi specifici del personale ATA
 - Gli Incarichi specifici vengono attribuiti dal dirigente, sentito il D.S.G.A., in base al P.O.F. e alle competenze professionali del personale e vengono retribuiti nella misura complessiva indicata nella tabella A allegata al presente contratto, secondo le decurtazioni operate dalla nota ministeriale del 26-09-2008.
- c) Nel caso in cui lo stanziamento reale dovesse superare o essere inferiore a quello previsionale, le retribuzioni previste saranno aumentate o diminuite proporzionalmente.

7. Revisioni e monitoraggio

- Le risorse finanziarie eventualmente non utilizzate nell'anno scolastico in corso, possono essere o stornate da un progetto all'altro in base alle esigenze, o accantonate per l'anno scolastico successivo
- La destinazione della quota di riserva del fondo di cui al capo 3, punto a3), sarà oggetto di comunicazione preventiva alle RSU.
- L'attuazione del presente contratto sarà verificata con le modalità previste dalla vigente intesa d'istituto sulle relazioni sindacali.

- Il presente contratto entra in vigore il giorno successivo alla sua esposizione all'albo dell'istituto ed è valido per sino all'entrata in vigore del contratto successivo. Eventuali variazioni dovute ai risultati della verifica intermedia e/o a modifiche intervenute della normativa generale, dovranno essere concordate tra le parti.
- Per quanto non esplicitamente previsto dal presente contratto, valgono le norme generali stabilite dal D.Lgs 297/94, dai vigenti contratti collettivi nazionali e integrativi e dai protocolli d'intesa nazionali e regionali relativi all'argomento.
- In caso di diversa interpretazione della clausole contenute in questo contratto si applica il capo II, punto 7 della vigente intesa d'istituto sulle relazioni sindacali.
- Le parti si impegnano a rivedere e ad armonizzare le disposizioni, rispetto agli importi previsti dal nuovo C.C.N.L.

Letto, confermato e sottoscritto

Per l'Istituto Comprensivo di Porto Venere

Il dirigente scolastico (Dott. Gian Carlo Beretta) _____

Per la parte sindacale

Prof. A. Maria Batilla (R. S. U.) _____

Ins. Angelone Maria (R. S. U.) _____

Ins.. Maria Ruocco (R. S. U.) _____

I rappresentanti territoriali CGIL-CISL-UIL

Tabella A - Fondo dell'istituzione scolastica

Anno scolastico 2008 - 2009 - Ipotesi elaborata dall'ufficio di segreteria

Distribuzione del fondo dell'istituzione scolastica

Organico di diritto			Docenti 08/09
materna			17
elementare			27
media			27
segreteria			
Totale			71
Funzioni strumentali Docenti			5
Incarichi specifici ATA Coll. Scol.			
Incarichi specifici ATA Ass. Amm.vi			
Organico di fatto	Docenti 1.1.03	ATA 1.1.03	ATA 15.3.01
Totale	82	29	30

1. **Funzioni strumentali docenti:** n° 5 x € 1549,37 per un totale di € 7746,85
2. **Incarichi specifici ata:**
3. **a) assistenti amministrativi:** n° 4 x € 1032,91 per un totale di € 4131,64 x **55,73%** per un totale di € 2302,56 pari a n° 2 incarichi specifici
4. **b) collaboratori scolastici:** n° 15 x € 619,75 per un totale di € 9296,25 x **55,73%** per un totale di € 5180,80 pari a n° 8 incarichi specifici

TABELLA B - RIPARTIZIONE DEL F.I.S.

Si precisa che la ripartizione del fondo è stata confermata in n.103 unità già previste nell'a.s. precedente secondo disposizioni ministeriali.

		%		INPDAP 24,20%	IRAP (8,50%)	TOTALE LOR- DO STATO
Docenti + ATA	106.106,93 €	100,0%		25.677,88 €	9.019,09 €	140.803,90 €
Collaboratore del DS	3.000,00 €			726,00 €	255,00 €	3.981,00 €
indennità di direzione DSGA	3.750,00 €			907,50 €	318,75 €	4.976,25 €
Fondo di riserva	2.000,00 €			484,00 €	170,00 €	2.654,00 €
Economie derivanti da somme non spese				0,00 €	0,00 €	0,00 €
Totale fondo rimanente	97.356,93 €			23.560,38 €	8.275,34 €	129.192,65 €
ATA (intensificazione e ore aggiuntive)	24.339,23 €	25,0%		5.890,09 €	2.068,83 €	32.298,16 €
Economie derivanti da somme non spese	11.543,56 €			2.793,54 €	981,20 €	15.318,30 €
TOTALE ATA (intensificazione e ore aggiuntive) + economie	35.882,79 €		35.882,79 €	8.683,64 €	3.050,04 €	47.616,47 €
Ripartizione ass. amm.		32,0%	11.482,49 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ripartizione coll. scol.		68,0%	24.400,30 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
DOCENTI	73.017,70 €	75,0%	73.017,70 €	17.670,28 €	6.206,50 €	96.894,48 €
Economie derivanti da somme non spese	5.194,97 €		5.194,97 €	1.257,18 €	441,57 €	6.893,73 €
TOTALE DOCENTI + economie	78.212,67 €	100,0%	78.212,67 €	18.927,47 €	6.648,08 €	103.788,21 €
Responsabili di plesso	10.167,65 €	13,0%	10.167,65 €	2.460,57 €	864,25 €	13.492,47 €
Somma disponibile per progetti di plesso	60.223,75 €	77,0%	60.223,75 €	14.574,15 €	5.119,02 €	79.916,92 €
FLESSIBILITA' DOCENTI	7.821,27 €	10,0%	7.821,27 €	1.892,75 €	664,81 €	10.378,82 €

La riduzione della % nella ripartizione tra assistenti amm.vi e coll.ri scol.ci all'interno della quota prevista per gli ata è giustificata per l'a.s. in corso dalla consistenza delle economie degli anni precedenti